

22 июля 2026

# Uplab внедрила K-Team HRM в PERX

**Uplab внедрила [HRM платформу K-Team](#) от ГК «КОРУС Консалтинг» в PERX. Компания получила единое цифровое пространство для сотрудников, в котором собрано всё – от корпоративных сервисов и онбординга до обучения и магазина мерча.**

**PERX** – ИТ компания, которая разрабатывает веб и мобильные решения для автобизнеса и дилерских сетей с 2013 года.

До запуска нового портала в компании уже использовали различные инструменты для HR-процессов и внутренних коммуникаций. Однако сотрудники переходили между несколькими сервисами, а часть процессов, связанных с адаптацией и кадровым сопровождением, требовала значительного объема ручной работы со стороны HR-команды.

PERX обратились к интегратору [Uplab](#) с целью **выстроить общее цифровое пространство** для сотрудников с удобной навигацией и объединить в одном интерфейсе все корпоративные сервисы. Фундаментом для проекта стали Битрикс24 и HRM платформа K Team от ГК «КОРУС Консалтинг», которая дополняет функциональность Битрикс24 и трансформирует его в технологичный корпоративный портал с персонализированным интерфейсом и полным набором инструментов для сотрудников, HR и руководителей.

Одной из ключевых задач, которую удалось решить, стала **автоматизация онбординга**. В предыдущем решении существовал единый шаблон адаптации: для каждого нового сотрудника HR вручную копировали задачи и дорабатывали сценарий под конкретную роль. Новый сценарный подход

позволил объединить в одном процессе задачи, встречи, курсы, тесты и опросы, а также вовлечь в адаптацию руководителей и наставников без дополнительного контроля со стороны HR.



Александр Невинчанный  
 Директор департамента K-Team, заместитель генерального директора ГК «КОРУС Консалтинг»

Для удаленных команд первые месяцы работы особенно важны. Если сотрудник не понимает, где искать информацию и как устроены процессы компании, его адаптация затягивается. Хорошо выстроенный онбординг помогает быстрее вывести человека на продуктивность и одновременно снижает нагрузку на руководителей и HR.

На портале **организовали единое пространство для обучения и развития сотрудников**. Курсы используются как в процессе адаптации, так и для дальнейшего профессионального развития команды.

Также в компании **обновили базу знаний**: сотрудники могут создавать статьи и инструкции, а перед публикацией материалы проходят модерацию. Это помогает поддерживать актуальность контента и единые стандарты.

В PERX **внедрили систему нематериальной мотивации**: сотрудники получают виртуальную валюту за полезные активности, например наставничество, выступления и публикацию материалов, и могут тратить её в магазине корпоративного мерча.

В системе **автоматизировали кадровые процессы**: настроили отдельные сценарии для планирования отпусков, согласования отсутствий, оформления больничных. Теперь сотрудники видят остаток отпускных дней в личном кабинете, а руководители могут контролировать пересечения отпусков внутри команд.

Кроме того, **реализовали единый механизм авторизации через SSO на базе Keycloak**. Это упростило доступ для сотрудников и усилило контроль прав доступа.



Антон Аланов  
Ведущий эксперт по  
внедрениям Uplab

Очень часто клиенты приходят с запросом внедрить конкретный инструмент: базу знаний, систему обучения или автоматизацию отпусков. Но в процессе анализа выясняется, что проблема находится уровнем выше. Людям нужен не ещё один сервис, а объединённая среда, в которой удобно работать каждый день. Именно поэтому современные корпоративные порталы всё чаще становятся полноценными цифровыми офисами, как, например, K Team HRM.



Екатерина Савина  
Руководитель отдела  
персонала PERX

Мы получили единое цифровое пространство, которое решает сразу несколько задач: ускоряет адаптацию новичков, повышает вовлеченность команды, сохраняет и помогает передавать проектный опыт, автоматизирует кадровые процессы, сокращает объем ручной работы HR и создает комфортную среду для совместной работы. Вовлеченность сотрудников, определенно, выросла, а HR не тратят время на рутину и могут сосредоточиться на стратегии.

