

27 мая 2025

## Треть вузов начала получать средства от курирующих IT-компаний

*Крупные участники рынка должны отчислять 5% выручки в учебные заведения на подготовку кадров для отрасли*

Около 30% из 309 вузов России, которые готовят IT-специалистов, уже имеют закрепленные за ними аккредитованные компании отрасли – так называемых якорных партнеров, которые будут отчислять им 5% от сэкономленных от налогов средств и нефинансово помогать в подготовке кадров. Об этом рассказал заместитель министра цифрового развития Сергей Кучушев на круглом столе по инженерному образованию, организованном фракцией «Новые люди» в Госдуме 23 мая. Конкретные IT-компании и вузы он не назвал.

Еще в августе 2024 г. министр цифрового развития Максуд Шадаев анонсировал обязательные отчисления IT-компаниями 5% от сэкономленных от налогов средств на поддержку профильных вузов, писали «Ведомости». Это станет условием для продления аккредитации при Минцифры и сохранения полагающихся льгот для тех российских IT-компаний, ежегодная выручка которых составляет более 1 млрд руб., а среднесписочная численность персонала превышает 100 человек, напомнил сейчас Кучушев. Помимо финансовой поддержки IT-компании должны участвовать в разработке образовательной программы совместно с учебным заведением, привлечь



своих специалистов в вузы в качестве преподавателей и организовать стажировки студентов в IT-компаниях, указал замминистра.

Сейчас в реестре российского программного обеспечения (ПО) Минцифры свыше 26 000 компаний, которые ежегодно проходят переаккредитацию. Министерство собирается до конца лета формализовать все принципы и условием прохождения следующей аккредитации будет наличие подписанных соглашений с образовательными учреждениями на 2026 г., говорил Шадаев в апреле этого года.

За последние пять лет до 126 000 мест увеличились контрольные цифры приема на бюджетные места на IT-специальности, указал представитель Минцифры. Но министерство нацелено на дальнейшую поддержку отрасли. Помимо перечисления 5% от сэкономленных от налогов средств со стороны крупных IT-компаний на поддержку вузов, также ведомство в 2025 г. запускает программы по подготовке специалистов «Топ IT» и «Топ ИИ». Инициативы предусматривают отбор вузов, которые получают гранты на реализацию этих программ, но учебное заведение должно иметь якорного партнера, который готов вложить средства на эти цели, пояснил собеседник.

В новом учебном году «Яндекс» будет сотрудничать с 39 вузами более чем по 70 программам в 17 регионах страны, где сможет обучиться 15 000 студентов, сообщил представитель компании. В партнерстве со «Сколтехом», ВШЭ и МФТИ откроются магистратуры по робототехнике и умным устройствам, где соавторами и преподавателями станут руководители и разработчики «Яндекса». Также, по словам собеседника, расширится набор на программу

AI360, которая готовит создателей ИИ-технологий. С 2021 г. число преподавателей – сотрудников «Яндекса» выросло втрое, добавил он.

«Яндекс» планирует инвестировать в образовательные проекты 5,3 млрд руб. в течение 2025 г., сообщил представитель компании. Средства пойдут на подготовку специалистов в сфере IT и ИИ, запуск новых образовательных программ и разработку решений для школьного и высшего образования.

VK развивает партнерства с 37 ведущими вузами страны, среди них – МГТУ им. Баумана, МГУ, ВШЭ, МФТИ, ИТМО и др., рассказал представитель VK. «Совместно разрабатываем образовательные программы и курсы, участвуем в развитии инфраструктуры вузов, реализуем совместные программы профориентации и привлечения абитуриентов, – отметил он. – Мы также оказываем финансовую поддержку для стипендий студентам, мотивации преподавателей и организации образовательных мероприятий на базе вузов». Он не уточнил, закреплен ли за ними какой-то конкретный вуз и с какими вузами VK связана финансовыми обязательствами как аккредитованная IT-компания.

«Сбер» реализует различные форматы подготовки IT-специалистов, сообщил представитель банка. Компания помогает университетам в самых разных форматах: благотворительные проекты, преподавание в вузах, а также инвестиции в материально-техническую базу университетов, перечислил он. Пока вопрос партнерств с вузами в рамках указанной программы Минцифры находится в стадии изучения и обсуждения с вузами, указал представитель «Северстали». В целом IT-департамент компании уже давно сотрудничает с

Воронежским (ВГУ) и Череповецким (ЧГУ) госуниверситетами, расширяет направления взаимодействия. Например, в рамках Передовой инженерной школы при ЧГУ с осени запускается направление «автоматизация технологических процессов и производств», которую создавали эксперты «Северстали», говорит собеседник.

«СКБ Контур» вкладывается в разработку курсов, преподавание, стажировки студентов и прочее в УрФУ, ИТМО и Новосибирском госуниверситете, но пока речи об обязательном финансовом «закреплении» не идет, а только о вложении средств на добровольных началах, говорит руководитель направления образовательных программ компании Елена Рыбинская. «Рексофт» взаимодействует более чем с 10 российскими вузами, такими как ИТМО, СПбГУ, ВГУ, Рязанский государственный радиотехнический университет, Саратовский госуниверситет и проч. Более 30 специалистов группы совмещают работу в «Рексофте» с преподавательской деятельностью по 10 направлениям подготовки: Java, Javascript, .Net, Python, Testauto, Sft, Devops, Ba, Bi, Data Science, Ux-Design, Android, указывает директор департамента «Заказная разработка» компании Евгений Грачев.

По опросу Минцифры, запросы IT-компаний и предложения вузов не совпадают, отметил на круглом столе Кучушев. «У нас изменилась потребность в кадрах, – пояснил он. – Пять лет назад мы смотрели, кого ищут, и порядка 80% приходилось на джунов (junior – специалист начального уровня), 18% – на мидлов (middle – специалист среднего уровня), 2% – на сеньоров (senior – специалист продвинутого уровня). Сейчас 65–70% наших компаний ищут мидлов, а вузы в основном выпускают предджунов (pre-junior –

специалист подготовительного уровня) и джунов. Это значит, что нам нужно качественно менять [подготовку] тех ребят, которые выходят из вузов».

Спрос бизнеса на middle-специалистов действительно растет, превышая потребность в стажерах и джунах, соглашается представитель «Сбера».

Востребованы уверенные специалисты как минимум уровней middle и middle+, которые готовы полноценно работать в проекте без наставников. Сейчас около половины вакансий в компании предназначено для senior-специалистов и еще половина – для кандидатов middle-уровня. Это связано с тем, что от интегратора клиенты ожидают высокой квалификации и результата на проекте.

Ярославна Волынская,

Руководитель отдела рекрутмента ГК «КОРУС Консалтинг»

VK нанимает junior-специалистов через образовательные проекты с вузами, которые помогают молодым специалистам быстро расти и достигать позиций

middle, уточнил представитель компании. По его словам, свыше 90% позиций молодых специалистов в штате VK закрывается благодаря проектам VK Education.

Не хватает инженеров уровня middle и senior, говорит директор по технологическому консалтингу Axiom JDK (АО «Аксиом») Алексей Захаров. Например, в партнерстве с Axiom JDK разработана программа и проводится сертификация Java-специалистов в учебном центре IBS. Но в целом организации проводят самостоятельное обучение сотрудников до нужного уровня, привлекая экспертов с рынка, поскольку при стремительном развитии российского ПО за 2–3 года сложно создать продукт и сделать систему обучения, говорит он. Соответственно, вузы могут стать теми учебными центрами, которые обеспечат переподготовку кадров в нужном объеме для поддержки перехода на российское ПО.