

03 августа 2016

«ТД Интерторг» повышает эффективность работы персонала с помощью «1С: Зарплата и Управление Персоналом»

Группа компаний «КОРУС Консалтинг» завершила проект по доработке автоматизированной системы расчёта заработной платы сотрудников «ТД Интерторг» на базе «1С: ЗУП 2.5».

ООО «ТД Интерторг» — один из крупнейших российских ритейлеров, владелец торговых сетей, действующих под торговыми марками «Народная 7Я семья», «идеЯ» и «SPAR» с годовой выручкой 55,9 млрд руб. На данный момент в десяти регионах России открыто более 400 торговых точек компании, где работает около 10 000 человек.

В связи с **введением новой системы расчета заработной платы** сотрудников компании, более сложных, чем предыдущие, руководство «ТД Интерторг» приняло решение о необходимости оптимизации инструмента расчета заработной платы сотрудников розничной сети на базе текущей кадровой системы 1С: ЗУП 2.5.

Наличие собственного ИТ-отдела позволяет «ТД Интерторг» самостоятельно развивать ИТ-инфраструктуру, привлекая внешних консультантов только на

сложные, трудоемкие задачи. При выборе партнера в данном проекте учитывалась как экспертиза в области автоматизации крупных предприятий розничной торговли, так и опыт разработки и внедрения различных методик расчета заработной платы, в том числе на базе «1С». В результате для реализации проекта была выбрана ГК «КОРУС Консалтинг», которая обладает всеми необходимыми компетенциями.

В результате проекта решение **1С: ЗУП** было значительно модифицировано в части расчета и анализа выплат заработной платы сотрудников. Таким образом, повысилась точность расчетов, сократились временные трудозатраты и ошибки, связанные с человеческим фактором.

«Своевременный и точный расчёт заработной платы — одна из важнейших задач в сфере управления персоналом, крайне актуальная для нас сейчас, — отмечает **Екатерина Дорофеева, Директор по персоналу «ТД Интерторг»**. — Новая автоматизированная система поможет значительно сократить трудозатраты на расчеты и минимизировать количество ошибок, возникающих при ручной обработке данных. В рамках разработанной функциональности используются данные текущих информационных систем и подсистем (например, кадровый учет, учет рабочего времени). Проектная команда также «КОРУС Консалтинг» предусмотрела различные варианты для дальнейшего развития системы и удобства работы пользователей».

«Разработанное решение – это действительно гибкий инструмент, учитывающий как специфику бизнеса крупной торговой компании, так и необходимость проведения расчетов для большого количества сотрудников (около 10 000 человек). Процесс калькуляции заработной платы требует учета многих критериев и обработки большого массива информации.

Автоматизация этих процессов значительно упрощает работу отдела персонала, повышает точность расчетов, позволяет получить доступ к прозрачной отчетности в системе регламентированного учета с возможностью последующего анализа», — подчёркивает **Владимир Марков, руководитель направления «Зарплата и Управление персоналом» департамента ERP ГК «КОРУС Консалтинг».**