

01 октября 2024

Спрос на специалистов со знанием искусственного интеллекта вырос в два раза

В 2023-2024 гг. количество вакансий с упоминанием искусственного интеллекта (ИИ) выросло вдвое по сравнению с прошлым двухлетним периодом (2021-2022 гг.). По состоянию на сентябрь, в 2024 г. на hh.ru работодатели разместили более 3,7 тыс. таких предложений (против 1,7 тыс. в 2021 г.).

Согласно результатам совместного исследования российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru и разработчика платформы для бизнес-коммуникаций и совместной работы "МТС Линк" компании "Вебинар Технологии" в России растет количество вакансий и профессий, связанных с применением искусственного интеллекта (ИИ).

Технологии ИИ активно выходят за рамки ИТ-сектора, находя применение в таких сферах, как медицина, робототехника и биотехнологии. "В 2023 г. на рынке труда появились новые профессии, связанные с ИИ. Самая популярная из них — тренер искусственного интеллекта. В эту категорию входят все специалисты по работе с текстами: редакторы, копирайтеры, журналисты, учителя русского языка и литературы, контент-менеджеры, переводчики. Среди задач таких сотрудников — анализ и редактирование текстов,



сгенерированных нейросетями. На позицию с 2023 г. работодатели открыли почти 1 тыс. вакансий — 12% от всех вакансий с упоминанием ИИ. На втором месте по популярности — специалисты по разметке данных. С 2023 г. на платформе hh.ru 7% от всех предложений с упоминанием ИИ составили именно такие вакансии", - сказано в исследовании.

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

HR-директор научно-исследовательского института искусственного интеллекта Мария Звонарева считает, что результаты исследования отражают текущие тенденции на рынке труда: "Мы наблюдаем рост количества вакансий, связанных с ИИ, в различных отраслях. Безусловно, рынок труда трансформируется под влиянием технологий, и навыки работы с ИИ становятся все более востребованными. Это не обязательно означает, что традиционные профессии исчезнут, но ожидается, что специалистам все чаще потребуются знания основ ИИ для эффективной работы".

Генеральный директор HRTech-компании "Поток" Сергей Ахметов согласился с тем, что компании все активнее ищут кандидатов с опытом работы с ИИ-технологиями (генеративные нейросети, ChatGPT и т.д.). "Еще в 2023 г. количество вакансий, требующих навыков работы с нейросетями и ChatGPT, выросло более чем в 10 раз, что наглядно демонстрирует растущий спрос на специалистов с опытом в этой сфере", - сказал он.

"Отрасль HR также меняется, сами соискатели уже сталкиваются с ИИ-инструментами во время поиска работы. По статистике "Потока", 38% компаний уже используют ИИ и генеративные сети в работе с кадрами, 26% тестируют их. Мы уверены, что к 2025 г. более половины компаний будут использовать ИИ для подбора кандидатов", - отметил Сергей Ахметов.

Директор департамента голосовых цифровых технологий ООО БСС (BSS) Александр Крушинский считает, что данная статистика по исследованию выглядит правдоподобно: "Для обучения нейросетей требуется разметка больших объемов обучающих датасетов. Это массовая работа и именно этим и занимаются тренеры и разметчики данных".

Директор направления экспертизы "Платформы Сфера" (Холдинг "ТП") Дмитрий Чувилов заметил, что рост количества вакансий в сфере ИИ, особенно профессий, связанных с обработкой и управлением данными, полностью соответствует глобальной тенденции: "Помимо упомянутых, в последние годы стали активно востребованы специалисты по этике ИИ, эксперты по безопасному использованию ИИ-технологий, а также инженеры, занимающиеся интеграцией ИИ в реальные бизнес-процессы (AI Integration Engineer). Появляются также вакансии, связанные с улучшением пользовательских взаимодействий с ИИ, например, дизайнеры пользовательского интерфейса для взаимодействия с ИИ (AI UX Designer) и специалисты по обучению чат-ботов".

Представитель пресс-службы сервиса по поиску работы и подбору сотрудников Superjob.ru сообщил корреспонденту ComNews, что количество

вакансий для специалистов со знанием нейросетей/принципов машинного обучения на Superjob за последние два календарных года выросло в 3,4 раза по отношению к периоду с сентября 2020 по сентябрь 2022.

"Выше всего потенциал искусственного интеллекта применительно к профессии оценивают программисты (по их средним оценкам компьютерный разум сможет взять на себя 37% их типичных функций) и дизайнеры также считают, что ИИ сможет освободить их, в среднем, от трети задач). Судя по вакансиям, наиболее активно работу с использованием искусственного интеллекта ведут крупные ИТ- и телекоммуникационные компании, банки, сетевой ритейл. Как следствие, ИТ-специалисты, владеющие навыками работы с использованием искусственного интеллекта, очень востребованы и зарабатывают больше", - подчеркнул представитель пресс-службы Superjob.ru.

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ / НЕДАЛЕКОЕ БУДУЩЕЕ

Руководитель направления "ТТ ИИ" холдинга "ТТ" Сергей Голицын упомянул о том, что совсем недавно появились новые специализации в существующих профессиях, но есть и принципиально новые профессии: "Например, специалист по правовому регулированию ИИ", в сфере которого – юридические вопросы и темы, связанные с законодательным регулированием в сфере ИИ)".

Руководитель группы Data Science департамента аналитических решений

ГК «КОРУС Консалтинг» Екатерина Торсукова предположила, что в ближайшее время появится вакансия оператора ИИ – человека, который обслуживает ИИ-модели и мониторит их качество.

Много специализированных навыков для этого не требуется. Дело в том, что ИИ еще долго не сможет работать в полностью автономном режиме; пока ИИ не научился самостоятельно добывать данные или, например, определять, когда нужно переобучаться (менять алгоритмы). Технологии развиваются в этом направлении, но пока без участия человека решения на базе ИИ не могут работать полноценно.

Екатерина Торсукова,
руководитель группы Data Science департамента
аналитических решений ГК «КОРУС Консалтинг»

Эксперт центра искусственного интеллекта "СКБ Контур" Дмитрий Иванов считает, что в ближайшие годы могут появиться вакансии, связанные с оценкой - создан ли какой-либо контент с помощью ИИ или человека: "Активные разработки в направлении классификации ИИ-контент с помощью ИИ-инструментов ведутся постоянно и достаточно давно. Однако говорить о получении уверенного результата пока преждевременно. Часть оценки все еще надежнее доверить человеку. При этом, конечно, он должен обладать

соответствующей насмотренностью в этой области".

Генеральный директор "Ланит-Терком" (входит в группу "Ланит") Вадим Сабашный обратил внимание на то, что все больше вопросов в профессиональном сообществе возникает при рассмотрении этических аспектов применения ИИ: "По этой причине специалист по этике в области ИИ может стать одной из востребованных профессий на стыке информационных технологий и юриспруденции. Также можно говорить о потребности в экспертах по модерации контента, сгенерированного ИИ. Создавать правильные вопросы научились уже многие, в том числе и для ежедневных задач, а вот проверить сгенерированный ИИ контент на предмет его правильности, оригинальности и соответствия требованиям – это новая задача. Как знать, возможно, скоро один ИИ будет проверять решения другого?".