

26 февраля 2025

# Сервис для сбора обратной связи сотрудников «Пультс-опросы»

**Мониторьте, управляйте и анализируйте вовлеченность тысяч сотрудников за 15 минут и формируйте культуру обратной связи в компании на всех уровнях.**

## Для чего нужны пульс-опросы?

Составление планов развития, в основе которых реальные данные

Проверка гипотез в проектной деятельности

Получение обзора ситуации 360 градусов по самым разным аспектам

- Составление планов развития, в основе которых реальные данные
- Проверка гипотез в проектной деятельности
- Получение обзора ситуации 360 градусов по самым разным аспектам

## Какие задачи решает?



Гибкое создание и настройка опросов на многотысячную аудиторию под различные параметры: от выбора целевой аудитории до вариантов ответа

Возможность создания различных типов опросов под задачу: по адаптации, по социально-психологическому климату, при увольнении, для оценки текущей ситуации/события и т.д.

Получение аналитики для принятия управленческих решений

Легкий доступ к созданию и запуску опросов, возможность каждому сотруднику выступить в роли администратора

Автонастройка периодического сбора данных и использования готовых шаблонов для опросов

Гибкое управление доступом и разграничение прав

## Каким компаниям нужны Пульс-опросы

- >5 тысяч сотрудников с распределенной структурой
- Отсутствуют инструменты сбора обратной связи, и принятие управленческих решений происходит без опоры на такие данные
- Есть производственный персонал без доступа к компьютерам

- Существующие инструменты сбора обратной связи сложны в получении аналитики и ограничены в объеме данных

## Вы получите

1

**Скорость и экономия времени** Создавайте опросы любой сложности на аудиторию 20 тысяч за 15 минут.

2

**Лояльность, мотивация и вовлеченность персонала** Мнение сотрудников влияет на процессы компании и управленческие решения - и сотрудники это видят.

3

**Снижение текучести кадров** Предупреждайте пики недовольства сотрудников, своевременно мониторьте пульс настроения в компании.

4

**Создавайте почву для принятия управленческих решений** Своевременно информируйте руководителя/инициатора для принятия взвешенных управленческих решений.

5

**Снижение трудозатрат** Снижайте трудозатраты на получение обратной связи на 30% и более

6

**Принятие решений** Принятие обоснованных (взвешенных) решений на основе результатов опроса

## Преимущества Пульс-опросов

Высоконагруженное решение (до 20 тысяч сотрудников и более)

Простой конструктор опросов

Интуитивно-понятный интерфейс и централизованное управление опросами

Методология построения опросов, которые не только собирают ОС, но и направляют сотрудников и помогают управлять вовлеченностью

База вопросов под разные цели, с учетом лучших мировых практик и тенденций с верификацией ведущих консультантов