

14 февраля 2025

## Разработчики ПО смогут добровольно подтвердить компетенции

С 14 февраля стартует эксперимент по внедрению системы добровольного подтверждения ИТ-компетенций для разработчиков ПО. Минцифры выступит координатором этого эксперимента. С 31 мая 2025 г. любой желающий, независимо от уровня образования, сможет пройти тесты и выполнить практические задания.

Правительство РФ утвердило параметры **эксперимента по внедрению системы добровольного подтверждения компетенций для программистов**. Сроки его проведения - **с 14 февраля 2025 г. по 31 декабря 2026 г.** "Если специалист успешно пройдет испытания, сертификат появится в личном кабинете на "Госуслугах". Срок действия сертификата - один год. На платформе для испытуемых планируется разместить материалы по 21 направлению (Python, Java, Git и др.)", - сказано в сообщении Минцифры.

Оператор платформы определится до 31 марта 2025 г. Президиум Правкомиссии изучит предложения организаций и определит оператора, наиболее отвечающего техническим требованиям. Форма подачи заявления

для потенциальных операторов станет доступна после 14 февраля, когда будут опубликованы методические рекомендации для участия в эксперименте.

Генеральный директор и основатель ООО "Скиллстафф" (SkillStaff) Никита Шабашкевич сообщил, что SkillStaff поддерживает инициативу по созданию национальной системы подтверждения ИТ-компетенций и видит в ней значительный потенциал для развития рынка: "Как платформа гибкой занятости, мы ежедневно помогаем сотням российских компаний закрывать вакансии в короткие сроки. Введение единых стандартов оценки позволит значительно ускорить процесс подбора специалистов и повысить прозрачность рынка. Мы поддерживаем инициативу и готовы вовлечь в эксперимент до 20 тыс. ИТ-специалистов с нашей платформы. Результаты тестирования могут стать важным дополнительным инструментом в комплексной оценке кандидатов. Включение подтвержденных компетенций в резюме поможет снизить трудозатраты на проверку навыков и облегчит процесс отбора".

HR-директор цифровой платформы для организации командировок и управления расходами "Ракета" Ксения Носкова считает, что единая база сертификации в ИТ могла бы при грамотном подходе оказаться полезной. "Сложность такого проекта заключается в системе оценки этих навыков и их актуальности. В ИТ очень быстро меняются инструменты работы, подходы, технологии. Системе сертификации может быть тяжело поспевать за такой динамикой смены необходимых навыков и оставаться актуальной", - отметила она.

Вице-президент АО "Инфовотч" (ГК InfoWatch) по исследованиям, разработке и сервисам Андрей Бирюков отметил, что система сертификации ИТ-компетенций - не новинка. "Раньше существовал тест BrainBench, а баллы из его тестов даже указывались в некоторых вакансиях. Но эта практика не прижилась. Подобный тест отражает только hard skills и знание матчасти, но это лишь часть работы. Разработка ПО - это командная работа, и в ней нужны командные игроки, важны персональные качества сотрудника. Балл в электронном тестировании этого не отражает - потребуются дополнительные этапы собеседования", - отметил Андрей Бирюков.

Основатель корпорации ITG и технопарка "ИТ ПАРК РУС" Дмитрий Гачко рассказал, что не будет с помощью результатов этого эксперимента добирать недостающий кадровый ресурс: "Мы считаем, что любая сертификация ИТ-специалистов силами государства является предвзятой, рыночно неэффективной и, как следствие, не носит никакой ценности для оценки кандидатов при найме. Ранее работавшая система сертификации от самих производителей программного обеспечения и компьютерного оборудования эффективно справлялась с данной задачей, но была реализована в рамках западных производителей. Стоило бы повторить ее, но для российских".

ГК "Корус Консалтинг пока не планирует опираться на результаты этого эксперимента при подборе персонала. В компании есть персональные требования к соискателям, которые могут отличаться в зависимости от проекта или потребностей департаментов. В первую очередь оценка кандидатов происходит с помощью проведения технического интервью и общения с нанимающим менеджером.

Ярославна Волынская,  
Руководитель рекрутмента группы департаментов ГК "Корус  
Консалтинг"

Технический директор ИТ-компании "КодТех" Кирилл Котов рассказал, что он видит снижение спроса на junior-специалистов и что выпускники краткосрочных курсов часто находятся в черном списке у рекрутеров. "Перед многими компаниями стоит задача оптимизации бюджетов и процессов. В таких случаях всегда вырастает потребность в высококвалифицированных разработчиках уровня middle и выше. На них спрос и далее будет сохраняться на высоком уровне, а выпускники краткосрочных курсов будут все менее востребованы", - считает Кирилл Котов.

Директор по персоналу ООО "Сибэджд" (Sibedge) Алексей Эрперт считает, что если посмотреть статистически, то фундаментальное техническое образование дает более высокий срез компетенций при прочих равных:

"Особенно это заметно среди back-end-разработчиков и экспертов по базам данных. При этом, если смотреть по конкретным специалистам, есть много примеров, когда разработчик с непрофильным образованием, даже гуманитарным, показывает отличные профессиональные компетенции. Сразу вспоминается выпускник философского факультета, который был одним из лучших DevOps-инженеров в компании. И это мы говорим об инженерных компетенциях. Если посмотреть еще на soft skills, важность которых для современного программиста сложно переоценить, то картинка даже в статистическом срезе может быть другой".

Директор по организационному развитию ООО "Рексофт" Фаина Лернер считает, что современный рынок ИТ-кадров - это рынок кандидата, кроме самых начальных позиций: "Конкуренция на начальные позиции сильно выросла из-за роста привлекательности профессии. При этом положение с опытными ИТ-специалистами за последние два года не изменилось: уровень дефицита остался прежним, и не стоит ожидать быстрого изменения этой ситуации. Нужны и опытные разработчики, и тестировщики, и бизнес-аналитики, и менеджеры проектов. Особенно высоким спросом пользуются такие специалисты, как системные архитекторы, системные аналитики и инженеры DevOps. Эти специализации требуют существенного опыта, который нарабатывается только длительной практикой, поэтому являются высоко востребованными на рынке".

Руководитель направления подбора персонала АО "ПФ СКБ Контур" Юлия Мельчугова рассказала о том, что "Контуру" нужны C#-разработчики, а также Java-разработчики (поскольку компания теперь развивает новое

направление - финтех).

Директор по подбору и развитию команды финтех-разработчика и интегратора Fork-Tech Нина Измайлова считает, что традиционно все заказчики нуждаются в senior-специалистах: "Очень большой спрос на сильных разработчиков 1С, специалистов по импортозамещению, облачным технологиям и специалистов в сфере искусственного интеллекта".

Руководитель отдела подбора и адаптации персонала в регионах РФ "Софтлайн Решения" (входит в ГК Softline) Олеся Леонова считает, что эксперимент по внедрению системы добровольного подтверждения компетенций для программистов очень интересный и своевременный в условиях текущего рынка труда. "Мы планируем учитывать его результаты при найме сотрудников. Пока рано оценивать долю участников эксперимента в общем количестве вакансий, так как она будет зависеть от нашей потребности в программистах по направлениям, включенным в правительственный проект", - добавила Олеся Леонова.

HR-директор системного интегратора и разработчика Navicon Екатерина Худобко рассказала, что компания активно ищет специалистов по следующим направлениям: Java, Angular, Go, JavaScript, C++, а также .NET.: "Можно сказать, что потребность у нас широкая, включая разработчиков на платформе DWH".

Директор по персоналу ООО "Дисилоджик" (DCLogic) Юлия Емельянова рассказала, что сталкивалась с кандидатами, не имеющими профильного образования, а иногда даже со среднеспециальным образованием, не

связанным с программированием: "Тем не менее они часто справлялись с заданиями на техническом интервью лучше, чем кандидаты с профильным образованием. По их словам, большинство знаний они приобрели благодаря самообразованию, а не в результате обучения на специализированных курсах".

Заведующий лабораторией искусственного интеллекта, нейротехнологий и бизнес-аналитики РЭУ им. Г.В. Плеханова Тимур Садыков считает, что потенциал роста ИТ-отрасли в настоящее время огромен и потребность в квалифицированных специалистах будет в ближайшее время только возрастать: "В России цифровизация экономики далека от завершения, и каждое предприятие, ставящее перед собой задачи сохранения и повышения конкурентоспособности, гарантированно будет привлекать в штат новых ИТ-специалистов. Этот тренд сформировался давно и в ближайшее время будет только усиливаться. Профессия DevOps-инженера возглавляет список самых высокооплачиваемых профессий".