

15 сентября 2014

«ПроСервис» оптимизирует ФОТ на базе «1С:Зарплата и управление персоналом»

ГК «КОРУС Консалтинг» начала проект по модернизации системы «1С:Зарплата и управление персоналом» в компании «ПроСервис».

Основное направление деятельности компании «ПроСервис» – производственно-хозяйственный аутсорсинг непрофильных видов деятельности: услуги питания, эксплуатации объектов недвижимости и инженерных сетей, уборки помещений и территорий, стирки и химчистки спецодежды, а также управление транспортными подразделениями на промышленных предприятиях.

По мере роста и развития бизнеса для компании «ПроСервис» стали актуальными вопросы оптимизации затрат на фонд оплаты труда (ФОТ). Реализация проекта будет осуществляться на основе уже функционирующего программного продукта [«1С:Зарплата и управление персоналом»](#).

Перед проектной командой поставлен комплекс задач. Прежде всего, необходимо исключить ошибки и злоупотребления в части изменений штатного расписания (совмещение, замещение), в части расчета зарплаты за отработанное время (табель учета рабочего времени должен в точности



соответствовать кадровым документам). Кроме того, требуется исключение «накладок», связанных с нарушением утвержденного графика отпусков, контроль соблюдения графика отпусков, а также внедрение системы KPI и автоматизация расчета бонусной части зарплаты.

Партнером «ПроСервис» по внедрению стала «КОРУС Консалтинг». «Эксперты «КОРУС Консалтинг» предложили в качестве действенного и простого инструмента для достижения поставленных задач доработку действующей информационной системы [1С:ЗУП](#). При выборе партнера особое внимание мы уделяли наличию успешно реализованных нетривиальных проектов по автоматизации кадрового блока, опыта работы с крупными компаниями со штатом от 2000 сотрудников. На этапе предпроектного обследования специалисты «КОРУС Консалтинг» продемонстрировали глубокие знания и экспертизу. Мы убедились, что мыслим в одном направлении: предложенное интегратором решение наших задач полностью совпало с нашими ожиданиями», – рассказал **Дмитрий Передвигин, генеральный директор «ПроСервис»**.

В рамках проекта будут автоматизированы следующие функциональные блоки:

- Регистрация расчетных документов на основании кадровых;
- Расчет переменной части заработной платы;
- Контроль периодов совмещения/замещения сотрудников;
- Контроль соответствия фактических отпусков сотрудников запланированным в графике.

«Мы уверены, что за счет комплексности решения всех задач компания «ПроСервис» оптимизирует ФОТ минимум на 10%», - комментирует **Лидия Терехина, финансовый директор «ПроСервис».**

«Когда базовые функции кадрового учета и расчета зарплаты автоматизированы, компании часто нуждаются в модернизации системы. Цель такой модернизации — выстроить сквозные процессы от кадровых документов до расчета начислений. Это особенно важно для крупных компаний с филиалами в разных городах и регионах», - добавляет **Владимир Скородумов, директор по продажам департамента ИС ГК «КОРУС Консалтинг».**