

22 марта 2023

# Популярные петербургские работодатели

Перед вами — первый общегородской Рейтинг, который в 2023 году подготовила редакция «Вечернего Санкт-Петербурга». Рейтинг популярных работодателей создан журналистами совместно с компанией Dream Job — крупнейшим в России порталом с отзывами о работодателях (с 2021 года отображение отзывов с Dream Job доступно всем работодателям на hh.ru).

Он построен на основе отзывов, полученных от пользователей из Санкт-Петербурга. Учитывалось количество отзывов и средняя оценка по следующим критериям: условия труда, уровень дохода, коллектив, руководство, возможности роста, условия для отдыха и восстановления. Из рейтинга были исключены компании с общим количеством отзывов ниже 50, а также организации, временно или постоянно прекратившие деятельность по состоянию на 1 марта 2023-го.





Александр Семёнов,  
генеральный директор ГК  
«КОРУС Консалтинг»

Основное отличие от ковидного времени в том, что сейчас на рынке труда появилось гораздо больше квалифицированных специалистов. Это люди с хорошим управленческим и проектным опытом, которые до этого работали в ушедших из России западных компаниях. Поэтому можно сказать, что сотрудников стало искать проще, особенно компаниям с устойчивой бизнес-моделью.

Волна высокорисковых инвестиций в ИТ-стартапы схлынула, что открыло крупным корпорациям больше возможностей для найма талантливых сотрудников. При этом многие компании особенно остро ощутили необходимость организации эффективного взаимодействия с кандидатами и сотрудниками, которым важно работать удалённо. Для этого нужны соответствующие ИТ-инструменты, например система электронного кадрового документооборота, которая позволяет подписать трудовой договор в онлайн-режиме. Бизнесу и в этом году предстоит провести ряд внутренних изменений для того, чтобы привести все процессы в соответствие с действующим законодательством и требованиями заказчиков.

У нас есть стратегия компании с целевыми показателями органического роста выручки на 20–30% ежегодно. Расширение штата планируем на 15–20% в год. В то же время мы активно инвестируем в инструменты, которые помогают повысить производительность труда и эффективность внутренних процессов. В этом году мы продолжим системно вкладываться в модернизацию собственных ИТ-сервисов, обучение людей, внедрение новых методик управления и систем мотивации.

