

29 мая 2020

Почему не все ИТ-компании хотят поскорее выйти в офис

Не все российские ИТ-компании стремятся как можно скорее вернуть своих сотрудников в офис. Ряд организаций настроен еще достаточно долго работать в удаленном режиме. TAdviser опросил экспертов ИТ-индустрии, в том числе Александра Семёнова, председателя совета директоров ГК «КОРУС Консалтинг».

Когда начнется выход в офис

Как заверил TAdviser генеральный директор «Доктор Веб» Борис Шаров, причин для возвращения сотрудников в офис компании пока нет. Однако, по его словам, организация не будет им в этом препятствовать если только время, затраченное на дорогу, не будет мешать им попасть в офис.

Генеральный директор компании «Акронис Инфозащита» Алексей Бадаев не видит смысла форсировать возврат сотрудников в офис, пока ситуация не нормализуется. «Будем следить за режимом в Москве и общей ситуацией», – заявил TAdviser Алексей Бадаев.

По словам HR-директора «Центра высоких технологий» (ЦВТ) Рузили Гараевой, несмотря на то, что компания не спешит возвращаться к работе из офиса в полном масштабе до момента стабилизации ситуации в мире, «в корпоративных чатах то и дело можно встретить пожелания скорейшего

«очного воссоединения». «Все-таки атмосферы офиса многим не хватает – не только для проведения технических мероприятий и обсуждения профессиональных вопросов, но и для простого неформального общения», – отметила Рузиля Гараева.

Теоретически все 200 сотрудников компании могут приходить в офис и при нынешней ситуации, так как ЦВТ входит в число системообразующих предприятий региона. «Однако мы выбрали гибридный вариант – каждый сотрудник сам решает, какой формат работы для него предпочтительнее», – рассказала Рузиля Гараева.

В компании «Криптопро» будут предоставлять возможность работать удалённо 80% сотрудников до полного окончания пандемии, – заверил TAdviser коммерческий директор «Криптопро» Юрий Маслов. В компании «Рэйдикс», по словам ее исполнительного директора Сергея Разумовского, также намерены рекомендовать удаленный формат работы сотрудников максимально долго, однако будут брать во внимание его влияние на бизнес-процессы.

Компания QIWI планирует начать выводить сотрудников из режима удаленной работы не ранее, чем с сентября, заявила TAdviser заместитель генерального директора группы QIWI Мария Шевченко. «Это решение продиктовано как опасениями за безопасность и здоровье сотрудников, так и рекомендациями Роспотребнадзора к тем компаниям, которые допускают работу своих сотрудников из офиса. В нашем офисе одновременно находится до 1,4 тыс человек, поэтому выход на работу в офис полным составом невозможен из-за требований Роспотребнадзора», – отметила Мария

Шевченко.

Не раньше сентября вернутся в офис и сотрудники Mail.ru Group, проинформировали TAdviser в компании. В компании «Облакотека» полностью дистанционно будут работать «как минимум до конца лета». «К прежнему режиму компания вернется, если позволит ситуация, к началу делового сезона», – рассказал TAdviser CEO «Облакотеки» Максим Захаренко. Компания Maroom.ru для ведения офлайн-составляющей бизнеса до изоляции использовала одну из сетей коворкингов. «Мы обязательно туда вернемся, как только это станет безопасно. В сроках будем ориентироваться на крупные технологические компании, которые также широко используют оупенспейс пространства. Думаем, это будет не раньше июля-августа», – заявил TAdviser генеральный директор Maroom.ru Алексей Кузин. У ГК «КОРУС Консалтинг» отсутствует острая производственная необходимость в возвращении сотрудников в офис. Однако в компании предполагают, что, когда ее клиенты вернутся в свои офисы, у части специалистов появится такая необходимость. «Июнь-июль будет для нас переходным периодом для определения того, как работать в новой реальности. Мы будем выстраивать новую модель взаимодействия с клиентами: главной для нас по-прежнему останется максимальная эффективность работы над проектами, но в новых условиях приоритетом также будет безопасность сотрудников», – заявил **председателя совета директоров «КОРУС Консалтинг» Александр Семёнов.**

В компании «Байкал Электроникс» в июне продолжат работать в удалённом режиме. При этом в организации рассматривают возможность сохранения

для значительной части сотрудников формата удалённой работы и в будущем, так как он позволит им значительно экономить время на дорогу, а компании – расширить географию поиска персонала, сообщила TAdviser HR-директор «Байкал Электроникс» Татьяна Винтер. Какую именно часть сотрудников компания оставит на удаленном режиме она не уточнила, сказав только, что определение их количества зависит от решения руководителей подразделений организации, принятого в августе-сентябре после изучения результатов подразделений и их эффективности, которое они проведут по окончании периода изоляции. «Системный софт» также продолжит в июне работать удаленно и, возможно, будет работать в таком режиме весь летний период», сообщил TAdviser HR-директор компании Андрей Вилков.

С кого начнется выход в офис

Первыми после нормализации ситуации ИТ-компании планируют вернуть в офис тех сотрудников, у которых в этом есть прямая необходимость – связанных с бумажным документооборотом, обслуживанием инфраструктуры, продажами, офис-менджерами, а также тех, кому более комфортно работать в офисе, нежели в домашних условиях. «На работу в офис выйдут в первую очередь сотрудники из администрации, которым приходится работать с бумажными документами, те, у кого по каким-то причинам есть трудности с организацией работы дома. Поскольку ИТ-компании отнесены к предприятиям непрерывного цикла, при острой необходимости сотрудники могли выходить в офис и во время режима повышенной готовности», – проинформировал TAdviser Алексей Бадаев.

По словам Сергея Разумовского, первыми в офис выйдут сотрудники, которые занимаются обслуживанием внутренней инфраструктуры. При нынешней ситуации они находятся в офисе периодически, по мере необходимости. Также из-за технологических особенностей работы с некоторым оборудованием, делающих необходимым непосредственный контакт с ним, среди первых в офисе могут появиться тестировщики и разработчики. «Первыми в офис выйдут те, кто устал работать из дома и кому долгое время быть "на удаленке" мешают жилищные условия или семейные обстоятельства», – заверил TAdviser Андрей Вилков. Планы по сокращению офисных площадей

ИТ-компании, которые планируют продолжать летом работать в удаленном режиме, имеют различные планы относительно своих офисных площадей. Кто-то планирует их сокращать, а кто-то – нет. При этом некоторые компании даже намереваются расширить свою офисную сеть. В ГК «КОРУС Консалтинг» уже отказались от 20% офисных площадей. Однако, по словам **Александра Семёнова**, их сокращение не приносит ущерб комфорту сотрудников компании. «Мы понимаем, что на удалёнке останутся не все: многие люди тянутся в офис: кому-то не хватает коммуникации, кому-то просто не так удобно работать из дома. Поэтому мы уже сейчас готовим офис к возвращению сотрудников: организуем новые варианты рассадки с учетом необходимости дистанцирования, принимаем меры, которые помогут не допустить риска заражения», – пояснил TAdviser **Александр Семёнов**.

Планирует сократить офисные площади и компания «Доктор Веб». По словам Бориса Шарова, высвободившиеся деньги организация обязательно применит «с большей пользой». В компании «Рэйдикс», несмотря на планы по

сокращению офисных площадей, считают, что живое общение между коллегами, все-таки, бесценно. «Даже если рабочую функцию можно выполнять удаленно, то коммуникации лучше проводить лично. Но новый взгляд на организацию офисного пространства, конечно, возникнет. Возможно, от строго закрепленных рабочих мест можно будет перейти к универсальным, по примеру co-working пространств с разделяемой инфраструктурой, тем самым сократив общее офисное пространство», – предположил Сергей Разумовский.

В компании Maroom.ru за несколько месяцев изоляции сложился новый формат работы, за счет которого она сократит свои потребности в офисе еще на треть, заявил TAdviser Алексей Кузин. В таких компаниях, как «Байкал Электроникс», «Системный софт», «Криптопро», «Облакотека» и «Акронис Инфозащита» офисные площади сокращать не планируют. «Если и будем больше практиковать "гибридный" режим дом/офис, все равно у сотрудников сохранится рабочее место в офисе. Более того, за время удалённой работы мы открыли филиал в Иннополисе, приняли на работу в него пять новых сотрудников, работа идёт своим чередом», – рассказал TAdviser Алексей Бадаев.

В «Ростелекоме» также нет планов сокращения офисных площадей, однако в компании собираются оставить на полностью и частично удаленном режиме часть сотрудников. «По результатам опросов, которые регулярно проводятся в компании, более трети сотрудников "Ростелекома" полностью удовлетворены работой на удаленке и хотели бы продолжить работать так же или частично после окончания самоизоляции. Оставление на полной или частичной удаленке сотрудников после пандемии обеспечит более

привлекательные условия труда для персонала. Сокращение офисных помещений из-за перехода на удаленку не планируется. Поскольку сотрудникам так или иначе придется иногда приходить на свои рабочие места, особенно тем, которые выберут частично удаленный режим работы», – проинформировали TAdviser в «Ростелекоме».

Аналогичные планы у «Кода Безопасности». «Мы не планируем сокращение офисных площадей, потому что регулярный прирост штата компании всегда заставлял нас искать новые площади и, строго говоря, это было достаточно острой проблемой для нас. Теперь же мы попробуем ее решить частично оставив некоторых сотрудников на удаленной работе. С другой стороны, коллективы без исключения всех подразделений настолько дружны и сплочены, что без потери эффективности у нас это может быть и не получится, и тогда, в будущем, мы опять будем раздумывать над увеличением офисных пространств», – рассказал TAdviser коммерческий директор компании «Код Безопасности» Федор Дбар.

В планах компании ЦВТ открыть целый ряд новых офисов. «Долгосрочная стратегия развития ЦВТ, как предполагала кратный рост численности сотрудников до пандемии, так сохраняет этот курс и сейчас, когда ситуация постепенно стабилизируется. При этом мы не исключаем возможности расширения штата за счет найма удаленных сотрудников. Когда в компании выстроены процессы взаимодействия, фактическое местоположение высококлассных специалистов не так важно», – уверена Рузиля Гараева.

По ее словам, в компании также понимают, что отношение к офису как к месту, в котором человеку обязательно нужно было находиться 40 часов в

неделю, поменялось. По этой причине и существующие, и новые помещения компания будет переформатировать - на части площадей будут созданы коворкинг-пространства. Согласно задумке, в них смогут разместиться сотрудники, которые не будут нуждаться в постоянном офисном рабочем месте.

Компания IS-Systems также планирует увеличивать свои офисные площади. «Думаю, сейчас для этого самое выгодное время. Офис для нас в первую очередь не место работы, а точка сборки, позволяющая в комфортных условиях решать накопившиеся вопросы, которые так или иначе требуют личного общения, т.е. оставаться не кучкой удаленных одиночек, а эффективной командой», – отметил технический директор IS-Systems Михаил Фирсов.

Источник: TAdviser