

26 февраля 2025

Мобильное приложение для адаптации и удержания новых сотрудников «КОМПАС»

Инструмент, который экономит время руководителя на наставничество новых сотрудников и работает за него благодаря продуманной методологии адаптации сотрудника в крупной компании.

Каким компаниям нужен «Компас»



>5 тысяч сотрудников и сложные внутренние процессы



Распределенная структура

Производственный персонал без доступа к компьютерам



Отсутствуют инструменты и методология адаптации



Высокий уровень ухода сотрудников на испытательном сроке

- Составление планов развития, в основе которых реальные данные
- Проверка гипотез в проектной деятельности
- Получение обзора ситуации 360 градусов по самым разным аспектам

Для чего нужен «Компас»

Освободить наставников от рутинной работы

Уменьшить процент сотрудников, которые уходят в первые 3 месяца

Создать чувство заботы и безопасности у нового сотрудника

Сократить нецелевое время нового сотрудника и его возможную прокрастинацию, и быстро погрузить его в рабочие задачи/проекты

Снизить риски упущения важных этапов информирования новых сотрудников

Повысить лояльность кандидатов за счет наличия официального канала общения на этапе пребординга

1. Гибкое создание и настройка опросов на многотысячную аудиторию под различные параметры: от выбора целевой аудитории до вариантов

ответа

2. Получение аналитики для принятия управленческих решений
3. Возможность создания различных типов опросов под задачу: по адаптации, по социально-психологическому климату, при увольнении, для оценки текущей ситуации/события и т.д.
4. Легкий доступ к созданию и запуску опросов, возможность каждому сотруднику выступить в роли администратора
5. Автонастройка периодического сбора данных и использования готовых шаблонов для опросов
6. Гибкое управление доступом и разграничение прав

1

>5 тысяч сотрудников с распределенной структурой

2

Распределенная структура

3

Есть производственный персонал без доступа к компьютерам

4

Отсутствуют инструменты сбора обратной связи, и принятие управленческих решений происходит без опоры на такие данные

5

Существующие инструменты сбора обратной связи сложны в получении аналитики и ограничены в объеме данных

Возможности решения

1



Создавать шаблоны трека адаптации сотрудника через гибкий конструктор, создавать уникальность под каждую позицию (трек адаптации для руководителя направления, функции, проекта, эксперта и т.д.)

2

Проходить трек адаптации с мобильного приложения (преадаптация и адаптация): ценности компании, события, регламенты и важные документы - в едином месте

3

Анализировать отчеты о прохождении трека адаптации по мере его прохождения наставником, руководителем и HR и своевременно понимать статус по новому сотруднику

4

Создавать различные типы контента, сделать процесс адаптации легким, интересным и вовлекающим: трекинг, документы, информационный контент, геймификация, обучающие материалы, тесты.

Вы получите

1

Сокращение текучести новых сотрудников в первые 3 месяца на 30%

2

Снижение трудозатрат наставника на 70%

3

Повышение лояльности, мотивации и вовлеченности персонала

Почему «Компас»



Гибкий конструктор и легкие настройки

Высоконагруженное решение



Современный модный дизайн



Своя методология построения треков адаптации, понимание особенностей и сложностей в крупной распределенной компании



Своя админка, пребординг (без корп.учеток и бюрократии)

