

22 января 2015

## «КОРУС Консалтинг» завершил проект по оптимизации ФОТ в компании «ПроСервис»

ГК «КОРУС Консалтинг» реализовала проект по модернизации системы на платформе [«1С:Зарплата и управление персоналом 8»](#) в компании «ПроСервис».

Основное направление деятельности компании «ПроСервис» – производственно-хозяйственный аутсорсинг непрофильных видов деятельности: услуги питания, эксплуатации объектов недвижимости и инженерных сетей, уборки помещений и территорий, стирки и химчистки спецодежды, а также управление транспортными подразделениями на промышленных предприятиях.

По мере роста и развития бизнеса у руководства компании возникла потребность в контрольных функциях бизнес-процессов кадрового учета и оптимизации фонда оплаты труда (ФОТ). Основной предпосылкой разработки механизмов контроля явилась необходимость добиться сквозного процесса «кадровый документ – расчетный документ» для четкого разграничения зон ответственности за результат процесса.

Проектной команде необходимо было модернизировать уже функционирующий программный продукт [«1С:ЗУП»](#). В свою очередь, подсистема расчета переменной части зарплаты разрабатывалась «с нуля». Большой объем трудозатрат на расчет бонусной части (ранее учет велся в MS Excel) подтолкнул к автоматизации данного блока задач.

В рамках проекта были автоматизированы следующие функциональные блоки:

- Регистрация расчетных документов на основании кадровых;
- Расчет переменной части заработной платы;
- Контроль периодов совмещения/замещения сотрудников;
- Контроль соответствия фактических отпусков сотрудников запланированным в графике;
- Регистрация отпусков и командировок сотрудников;
- Ведение табеля учета рабочего времени;
- Начисление зарплаты за отработанное время;
- Оформление приказов на работу в праздники и выходные;
- Оформление приказа на работу сверхурочно.

«Главной целью **проекта развития системы автоматизации кадрового учета** и расчета заработной платы на платформе 1С стала оптимизация затрат на ФОТ. Цель была достигнута за счет решения ряда задач, в частности, исключения ошибок и злоупотреблений в части изменений штатного расписания (совмещение, замещение), в части зарплаты за отработанное время (табель учета рабочего времени должен в точности соответствовать кадровым документам), устранения “накладок”, связанных с нарушением

утвержденного графика отпусков, контроль соблюдения графика отпусков. Кроме того, была реализована функция расчета переменной части зарплаты на основании достоверных данных о результатах труда сотрудников KPI, представления сотрудникам своевременной и точной информации о расчете переменной части зарплаты», - комментирует результаты опытной эксплуатации проекта **Лидия Терехина, финансовый директор компании «ПроСервис».**

«В рамках проекта команда «КОРУС Консалтинг» столкнулась с многообразием схем расчета переменной части заработной платы – их было более десяти, но совместно с функциональными заказчиками количество схем сократилось до трех. Теперь расчет бонусной части осуществляется в один «клик». Проект был реализован в строгом соответствии с планом-графиком – за четыре месяца», - отмечает **Роман Янив, руководитель проекта департамента ИС «КОРУС Консалтинг».**