

22 июня 2026

«КОРУС Консалтинг» выводит на рынок собственную систему управления проектами, ресурсами и финансами

Компания MONS (входит в ГК «КОРУС Консалтинг») вывела на рынок платформу для управления проектами, ресурсного планирования и контроля экономики предприятия **«РИТМИКА»**. Решение позволяет в онлайн-режиме прогнозировать и контролировать сроки, бюджет проекта, загрузку специалистов и выявлять потенциально убыточные проекты еще на этапе пресейла. Система уже два года используется внутри компании и теперь доступна на рынке.

С 2013 года в «КОРУС Консалтинг» работает **«Центр управления проектами»** – подразделение, которое отвечает за стандартизацию процессов проектного управления, ресурсного планирования и контроля сроков реализации проектов. Стандартные инструменты не всегда подходили для задач в рамках управления проектами. Например, не было единого информационного пространства, где в реальном времени видно, как реализуется проект. Данные были разрозненны и обобщались уже постфактум. Руководителям было сложно отслеживать и эффективно планировать загрузку сотрудников, а также анализировать финансовые показатели проектов в реальном времени.

Для решения этих задач в «КОРУС Консалтинг» разработали систему, которая решает **три ключевые задачи**: планировать будущую загрузку сотрудников, собирать и подтверждать фактически отработанное время, а также контролировать экономику проектов онлайн.



«РИТМИКА» охватывает полный жизненный цикл проекта. Руководитель проекта формирует календарный план с задачами и ролями, а система в реальном времени показывает занятость сотрудников и предупреждает о возможной перегрузке ещё на этапе планирования. Затем тимлид даёт задачи в рамках проекта конкретным специалистам. Сотрудники списывают время через канбан-доски, таблицы или мобильное приложение, а руководитель утверждает эти списания — так в финансовый расчёт не попадают ошибочные или случайные часы. Также можно задавать лимит часов на решение задач, который нельзя изменить без согласования с руководителем проекта (изменения система блокирует автоматически).

В рамках сервисных проектов (например, техническая поддержка, обработка инцидентов) с помощью РИТМИКИ можно планировать загрузку не в разрезе конкретных задач, а с точки зрения загрузки персонала: например, распределить 16 инженеров поддержки между проектами и сразу увидеть, равномерно ли распределена нагрузка. Систему можно **интегрировать с Jira, 1C, Bitrix24, Service Desk**, а также с календарями для автоматического списания времени по встречам. Также в системе хранится **база знаний проекта** (отчёты, документация), что позволяет вводить в курс дела нового специалиста без долгих согласований.

При этом, если руководитель проекта планирует загрузку своих подчиненных внутри проекта, то операционный директор видит общую картину по компании. В разделе **«Аналитика плановой загрузки»** можно мониторить утилизацию (полезную нагрузку) по каждому направлению, тренды, свободных и перегруженных сотрудников — на неделю, три месяца или полгода вперёд. В финансовом отчёте БДР (бюджет доходов и расходов) система показывает план, факт и прогноз на конец года в разрезе проектов с дельтами по прибыли и рентабельности. С помощью инструмента **«Портфель проектов»** можно отслеживать все активные проекты, просроченные этапы и задачи. Раздел **«Перерасход план-факт»** показывает, на каких задачах и по каким ролям потратили больше часов, чем планировали. Это помогает точнее

планировать похожие проекты в будущем.



Альберт Газарян
Владелец продукта, MONS

В ближайшее время MONS добавит в систему модуль карьерного развития: матрицу компетенций, регулярную оценку результативности, рекомендации, какие навыки нужно усилить для перехода на следующую должность и рейтинг сотрудников на основе качества работы и проектных результатов.

