

07 февраля 2025

## «КОРУС Консалтинг» вошел в топ-3 рейтинга работодателей HeadHunter по Санкт-Петербургу

Платформа HeadHunter опубликовала список финалистов рейтинга работодателей России за 2024 год. ГК «КОРУС Консалтинг» впервые участвовала в рейтинге и вошла в тройку лучших работодателей Санкт-Петербурга, набрав 103,28 баллов.

Рейтинг работодателей HeadHunter помогает определить, какие компании действительно заботятся о своих сотрудниках и создают лучшие условия для их карьеры. Участие в рейтинге позволяет компаниям узнать о своем имидже на рынке, а соискателям — найти самые привлекательные рабочие места в стране. В 2024 году в рейтинге участвовало 1729 компаний, что на 15% больше, чем в 2023, и на 60% больше, чем в 2022 году. Исследование охватило 40 бизнес-отраслей и 72 региона, а в голосовании приняли участие 131 тыс. человек, которые отдали 686 тыс. голосов (один работник или соискатель мог оценивать несколько работодателей).

По мнению большинства работодателей данный рейтинг наиболее всесторонний и объективный, поскольку при выявлении лидеров учитывается широкий перечень независимых и разносторонних оценок (оценка эффективности работы команды и уровня ее развития в сравнении с конкурентами, опрос сотрудников, который помогает оценить их лояльность и готовность рекомендовать работодателя, отзывы бывших сотрудников и восприятие соискателей).



Участие в рейтинге hh.ru – это не просто возможность продемонстрировать свои сильные стороны, но и важный инструмент для работодателя, позволяющий понять, на какие аспекты нужно обратить внимание с точки зрения HR-бренда. Со своей стороны мы также проводим внутренние исследования, оценивающие вовлеченность персонала, и можем сказать, что наши результаты коррелируются с результатами рейтинга hh.ru. Важно, что в таких крупных рейтингах, которые организуют не просто провайдеры, а платформы с исследовательскими мощностями, есть четкая методология, которая позволяет собирать и анализировать информацию о других игроках рынка. Понимая, какие практики и подходы работают у других, мы можем улучшать условия для сотрудников и повысить привлекательность компании на рынке труда. Иными словами, такие рейтинги способствуют формированию здоровой конкурентной среды и делают рынок труда более прозрачным и честным, что в конечном итоге приносит пользу всем – и работодателям, и соискателям, и действующим сотрудникам.

Мария Ленкина,  
руководитель направления развития бренда работодателя ГК  
«КОРУС Консалтинг»