

22 апреля 2026

# «КОРУС Консалтинг» помог Иви объединить сотрудников в едином цифровом HR-пространстве

«КОРУС Консалтинг» реализовал для онлайн-кинотеатра Иви проект по консолидации внутренних HR-сервисов и корпоративных коммуникаций [в единой цифровой среде](#) на базе российского решения класса HRM. Проект позволил отказаться от части ранее использовавшихся продуктов и сократить время на рутинные HR-задачи.

[Онлайн-кинотеатр Иви](#) — российский видеосервис с ежемесячной аудиторией более 50 млн уникальных пользователей.

До начала трансформации внутренние HR-сервисы и каналы коммуникаций Иви были распределены между несколькими инструментами. **Единой точки входа для сотрудников не существовало**: информация о коллегах, внутренних сервисах и HR-процессах была разбросана по разным источникам. По мере роста компании потребность в удобном цифровом пространстве становилась всё более острой.

В качестве целевой платформы команда Иви выбрала готовое российское коробочное решение, которое позволяет выстроить полный цикл управления персоналом и одновременно служит коммуникационным инструментом. **Ключевыми требованиями** к платформе стали гибкость интеграций с существующими корпоративными системами, соответствие политикам безопасности компании и возможность развития под внутренние процессы.

Внедрением занималась внутренняя проектная команда Иви. Эксперты «КОРУС Консалтинг» выступали в роли консультантов и архитекторов, сопровождая ключевые решения и помогая с настройкой нестандартных сценариев. Такой формат потребовал плотной коммуникации и аккуратной фиксации архитектурных решений и в результате обеспечил заказчику полный контроль над платформой и понимание её внутреннего устройства.

На старте были **настроены интеграции** с корпоративной службой каталогов для автоматической синхронизации учётных записей, с системой кадрового учёта как источником данных о сотрудниках и оргструктуре, а также с корпоративной почтовой инфраструктурой для рассылки уведомлений.

Особое внимание команда уделила **борьбе с информационным шумом**: новости и анонсы мероприятий публикуются таргетированно по подразделениям, благодаря чему сотрудники видят только релевантный контент. Для мероприятий реализована логика приоритетов: персонально приглашённые участники получают доступ к событию независимо от ограничений по подразделениям.

Система уведомлений охватывает основные сценарии — подтверждение участия, отказ, изменения ключевых параметров события. К приглашениям автоматически прикладывается календарный файл для добавления в расписание.

Новый портал стал центром корпоративной жизни. В личном кабинете сотрудника отображаются сведения о страховых продуктах, компетенции и контакты. Реализован механизм поощрения за стаж: в день юбилея сотруднику автоматически присваивается виртуальная награда. Появился раздел с историями коллег, помогающий укреплять внутренние связи, а также структурированная база знаний, где аккумулируется проектный опыт компании. Опросы запускаются в несколько кликов, а результаты автоматически формируются в наглядные отчёты.

Брендинг портала выполнен в корпоративном стиле Иви. Конструктор новостей и готовые шаблоны позволили существенно ускорить подготовку контента по сравнению с прежними инструментами.



Ирина Пятигорская  
HRD онлайн-кинотеатра Иви

Мы заменили устаревшие подходы на единое решение, чтобы уйти от хаоса в коммуникациях и рутины. Теперь процессы прозрачны, а сотрудники сосредоточены на результате, а не на поиске информации.



Александр Невинчанный  
Директор департамента K-  
Team, заместитель  
генерального директора ГК  
«КОРУС Консалтинг»

Проект Иви — пример того, как грамотная архитектура и внимание к деталям превращают корпоративный портал из формального инструмента в реального цифрового помощника. Мы продолжим развивать платформу совместно с командой заказчика.

