

13 августа 2020

«КОРУС Консалтинг» обновил зарплатный учет на «1С» в компании «Аквафор»

ГК «КОРУС Консалтинг» перевела кадровые процессы компании «Аквафор», крупного международного производителя профессионального и бытового оборудования для очистки воды, на новейшую версию программы «1С:ЗУП 3.1». В результате модернизации ИТ-решения «Аквафор» улучшил бизнес-процессы зарплатного учета и ускорил формирование регламентированной отчетности в области управления персоналом.

Международная компания «Аквафор» специализируется на производстве сорбентов, бытовых фильтров для воды и промышленных систем водоочистки для коммерческих предприятий. Компания выпускает более 400 наименований продукции и работает на 60 рынках сбыта по всему миру. Исследовательские центры, лаборатории и производственные площадки «Аквафор» расположены в России и Эстонии. В штате холдинга трудится более 3000 человек, которые отвечают за разработку, производство и сбыт продукции. Постоянно растущее число сотрудников разной квалификации и специализации требует от компании особого внимания к организации кадрового учета.



Чтобы повысить эффективность кадрового делопроизводства и соответствовать текущим изменениям законодательства при оформлении документации и отчетности, было решено обновить систему [«1С: Зарплата и управление персоналом»](#) на новую версию программы «1С: ЗУП 3.1».

Модернизация ИТ-решения проходила сразу в трех юридических лицах «Аквафор»: в центральном офисе, торговой компании и на производственной площадке в Ленобласти – всего в них работает более 1 000 человек. Для реализации проекта была выбрана ИТ-компания «КОРУС Консалтинг», имеющая многолетнюю практику по внедрению продуктов «1С».

Ключевое значение в проекте имел зарплатный учет. В силу производственной специфики, «Аквафор» использует практически все виды начислений оплаты труда. Поэтому от специалистов «КОРУС Консалтинг» требовалось настроить все связанные бизнес-процессы, включая операции удержаний, налогов и взносов. В части кадрового учета автоматизирована работа с документами для расчета заработной платы. В рамках проекта расширена базовая функциональность платформы и выполнен ряд доработок, позволяющих сдавать нетиповые отчеты по электронным каналам связи.

Проект был реализован в сжатые сроки – за 3,5 месяца. Затем в течение двух месяцев специалисты «КОРУС Консалтинг» в рамках технической поддержки обучали пользователей и помогали адаптироваться к новой системе. Кроме того, на данном этапе была выполнена интеграция системы с платформой «1С:Бухгалтерия». Теперь все данные о выплатах заработной платы передаются в «1С:Бухгалтерию» автоматически, что позволяет компании вести непрерывный бухгалтерский учёт.

«В результате проекта мы реализовали поставленные цели: улучшили ряд бизнес-процессов, сняли с сотрудников рутинные задачи. Обновленная система учитывает изменения в российском законодательстве и поддерживает корпоративные стандарты "Аквафор". Нам было важно выполнить проект быстро – и команда "КОРУС Консалтинг" с этим справилась», – комментирует **Наталья Овчаренко, ИТ-директор «Аквафор»**.

«При реализации проекта перед нами стояла задача максимально использовать стандартную функциональность системы. Такой подход ускоряет сроки внедрения и облегчает задачи поддержки в будущем. "Аквафор" – инновационная компания, которая быстро развивается. Важно, чтобы и ИТ-системы способствовали этому росту, поддерживали кадровую политику холдинга», – отмечает **Ольга Богданова, руководитель проектов департамента ИС ГК «КОРУС Консалтинг»**.