

13 апреля 2021

IT-рынок изголодался по кадрам

В первом квартале работодатели стали чаще нанимать IT-специалистов из регионов. На фоне роста высокотехнологичных проектов из-за пандемии и перехода компаний на удаленную работу на рынке сформировался кадровый дефицит. Наш эксперт Дарья Афанасьева рассказала, позволило ли это компаниям сэкономить и на каких специалистов спрос стал особенно высоким. Российские компании из разных отраслей в январе-марте начали активнее нанимать IT-специалистов из регионов, рассказали “Ъ” в рекрутинговой компании Benchmark Executive. Исходно тенденция проявилась на банковском рынке — столичные кредитные организации стали приглашать на работу IT-специалистов из регионов, чтобы снизить затраты. В HeadHunter уточняют, что тенденция начала проявляться еще в конце прошлого года. Если в январе-феврале 2020 года доля приглашений столичными компаниями кандидатов из других регионов была на уровне 65%, то в ноябре и декабре она достигла 75% и 74% соответственно. При этом, отмечают в компании, уменьшается число приглашений кандидатов из «своего» региона (с 40% до 35%) и даже Москвы (с 21% до 18%). Однако с ростом спроса, отмечают в Benchmark Executive, выросли и запросы по заработной плате: если раньше разница между зарплатами IT-специалистов Москвы и Санкт-Петербурга по сравнению с регионами составляла около 30–40%, то сейчас суммы почти сравнялись. На фоне кадрового дефицита зарплатные желания региональных IT-специалистов выросли за год в среднем на 20%, подтверждает **руководитель направления рекрутинга ГК**



«Корус Консалтинг» Дарья Афанасьева. Если раньше преимущество в регионах было у разработчиков и тестировщиков, то около года назад стал увеличиваться спрос на позиции системных и бизнес-аналитиков, добавляет эксперт. По ее словам, в пандемию многие специалисты вернулись в родные города, чтобы работать удаленно, но сохранить прежний уровень заработка. В первом квартале средняя фактическая зарплата разработчика ПО или программиста, по данным HeadHunter, составила в Москве 165,4 тыс. руб., показав рост на 2,9% год к году, в Санкт-Петербурге — 136,8 тыс. руб. с ростом на 6,5%. Зарплата в ИТ в регионах если не сравнивалась с московской, то отличается сейчас не более чем на 20–25%, говорит директор управления по работе с персоналом Softline Наталья Лиходевальская. Она подтверждает, что раньше разница была значительно больше. Компании, в которых нет правил в области вознаграждений и других ограничений, иногда предлагают региональным ИТ-специалистам московскую зарплату, утверждает руководитель отдела подбора персонала группы «Ланит» Максим Абрамов. По его словам, крупные организации работают над «переосмыслением региональных зарплатных коэффициентов в сторону их усреднения или выделения специальных региональных значений для ИТ». «В настоящее время России дополнительно необходимо 150 тыс. ИТ-специалистов, к 2024 году потребность вырастет до 300 тыс. в год» — Дмитрий Чернышенко, вице-премьер, на «Уроке цифры» в сентябре 2020 года. Разработчик программного обеспечения «Рексофт» начал нанимать сотрудников из городов, где у компании нет офисов, рассказал ее HR-директор Дмитрий Скрипкин. По его словам, сейчас таких сотрудников уже около 10%. ИТ-сервис «МойСклад» в 2020 году впервые стал набирать удаленных сотрудников из регионов, и в 2021 году их доля достигла 25%, «ИТ-рынок — рынок работников, а не



работодателей, поэтому, нанимая сотрудников из регионов, мы получили большой выбор специалистов», рассказал основатель компании Аскар Рахимбердиев. Он утверждает, что зарплаты в этой сфере не зависят от региона.

Тренд найма региональных ИТ-специалистов усилился в связи с ростом количества проектов и усугублением «давно растущего кадрового голода на этом рынке в целом», указывает господин Абрамов. На фоне снятия ограничений во втором полугодии, полагает он, некоторых сотрудников из регионов будут ждать предложения по релокации или место в открывающемся региональном офисе.

Источник: Коммерсантъ

