

14 декабря 2020

«КОРУС Консалтинг» и ОЦРВ создали систему аналитической отчетности для департамента управления персоналом РЖД

Разработанная на технологиях открытого кода и отечественном программном обеспечении BI-система позволяет всем руководителям блока управления персоналом ОАО «РЖД» оперативно собирать данные о работе персонала транспортной компании.

[ОАО «РЖД»](#) последовательно реализует стратегию использования самых передовых технологических инструментов для повышения эффективности деятельности, оперативного мониторинга всех подразделений и принятия обоснованных управленческих решений.

«Для такой важной функции, как управление человеческими ресурсами, необходимо постоянно иметь возможность видеть текущую ситуацию и на основании достоверных данных принимать взвешенные решения. Ранее мы тратили немало времени для сбора информации вручную и представляли ее руководству. Сейчас наш новый продукт HR-дашборд позволяет нам сократить время на подготовку такой отчетности. Комплексная аналитическая система предоставляет возможность видеть показатели по кадровому портрету компании, движению персонала, обучению и оценке сотрудников и



составлять рейтинги HR-служб РЖД и на основе таких данных принимать более качественные решения», – комментирует **Евгений Браулов, заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО «РЖД».**

«КОРУС Консалтинг» и «Отраслевой центр разработки и внедрения информационных систем» (ОЦРВ) разработали централизованную систему аналитической отчетности для HR-вертикали компании.

В рамках проекта была разработана единая методология анализа и визуализации показателей, реализован сбор данных из многочисленных информационных систем – источников данных, спроектирована предметная область в хранилище данных и созданы дашборды для топ-менеджмента компании и линейных пользователей.

Новая система предоставляет готовые показатели по кадровому портрету сотрудников, отклонениям от плана, работе с кадровым резервом и движению персонала (количестве принятых и уволенных сотрудников с детализацией по подразделениям, причинам и пр.). ИТ-решение также оперативно собирает данные по обучению, развитию и оценке персонала и предоставляет данные о трудовой дисциплине. По каждому показателю можно посмотреть детализированную аналитику.

«Важным аспектом при реализации системы было соблюдение требований импортозамещения, поэтому при разработке решения предпочтение отдавалось российскому и свободно распространяемому ПО. Была проведена огромная работа по исследованию рынка, проведению функционального и нагрузочного тестирования различных продуктов и

технологий в области хранения, обработки и визуализации данных. Отдельное внимание мы уделили именно проектам по HR-аналитике, которые требуют очень глубокого анализа данных и должны обеспечивать возможность детализации до различных уровней орг. структуры на массиве данных в несколько лет. Для обработки и хранения таких объемов информации были выбраны технологии свободно распространяемого ПО, а для визуализации была выбрана платформа Lixms BI», – комментирует **Юрий Данилов, заместитель начальника департамента информатизации ОАО «РЖД»**.

В настоящее время аналитическая система уже используется руководством кадрового блока РЖД и тиражируется на уровень подразделений. В планах – развитие решения и добавление новых функциональных модулей.

«Комплексные аналитические проекты всегда отличаются особенностью, связанной с масштабами и сложностью архитектуры решения. Построить правильный профиль сотрудников и собрать всю необходимую объективную информацию о них – вдвойне непростая задача. Успех данного проекта обусловлен не только нашей глубокой экспертизой в области создания комплексных решений для бизнес-анализа, но и высокой вовлеченностью и уровнем компетенций команды РЖД и ОЦРВ. Благодаря этому фактору использованию подходов изучения клиентского и пользовательского опыта и гибкой методологии разработки мы добились результата в сжатые сроки и учли все пожелания руководителей кадровых подразделений и их сотрудников», – подчеркивает **Андрей Байбутов, директор по развитию бизнеса департамента аналитических решений ГК «КОРУС Консалтинг»**.

«Мы понимаем, насколько важно для департамента управления персоналом оперативно получать точные данные по показателям деятельности кадровых служб. Нам приятно, что система аналитической отчетности помогает заказчику повысить скорость и качество принятия управленческих решений. Специалисты ОАО «РЖД», «КОРУС Консалтинг» и ООО «ОЦРВ» работали слаженно и на очень высоком уровне. Мы гордимся тем, что принимали участие в таком интересном и сложном проекте», – отмечает **Рустам Мамаджанов, директор дирекции по управлению проектами финансово-экономического и кадрового блоков ООО «ОЦРВ».**

